

**Procedura valutativa per la progressione verticale a copertura di n. 1 unità da inquadrare nell'area degli istruttori, riservata al personale interno - Schema ripartizione punteggi approvato dalla Commissione**

30 punti	ESPERIENZA	1 punto per anno eccedente l'anzianità richiesta Assolvimento obbligo scolastico (licenza scuola media inferiore più frequenza biennio istruzione superiore)	Punti 10	Max 30
	TITOLO DI STUDIO	Diploma di istruzione secondaria di II grado di durata quinquennale Diploma di laurea triennale o di primo livello (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004). Tale punteggio assorbe quello spettante per il diploma di istruzione secondaria di II grado. Diploma di laurea specialistica o Laurea magistrale o Laurea ciclo unico (vecchio ordinamento). Tale punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale o di primo livello di cui al punto precedente. Percorsi formativi (0,2 per ogni corso)	Punti 20  Punti 25  Punti 30	
40 punti Competenze professionali	1. formazione	Max 3		Max 30
	2. competenze certificate (linguistiche ed informatiche)	Max 2		
	3. abilitazioni professionali	1	6	
	4. competenze nei contesti lavorativi			
	4.1 attività lavorativa svolta	Max 7		
4.2 incarichi rivestiti	Max 4			
4.3 partecipazione a gruppi di lavoro	Max 3			
4.4 media valutazione performance ultimi tre anni	* Max 20		34	40

Con riferimento al punto 4.4 media valutazione performance ultimi tre anni		Punteggio
Media valutazione performance ultimi tre anni		
valutazione media fino a 80,00		0
valutazione media da 80,01 a 82 punti		2
valutazione media da 82,01 a 84 punti		4
valutazione media da 84,01 a 86 punti		6
valutazione media da 86,01 a 88 punti		8
valutazione media da 88,01 a 90 punti		10
valutazione media da 90,01 a 92 punti		12
valutazione media da 92,01 a 94 punti		14
valutazione media da 94,01 a 96 punti		16
valutazione media da 96,01 a 98 punti		18
valutazione media da 98,01 a 100 punti		20

*Alberico*  
*F. Pedroni*  
*Fabio S. S.*  
*Lucas*